**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №12 «Ивушка» Курского муниципального района Ставропольского края**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Утверждаю:  Заведующий МДОУ №12 «Ивушка»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А. Зеленова  Приказ № 65/3 от 01.08.2018г.  Приложение 1 к приказу  **Программа противодействия коррупции**  **муниципального дошкольного образовательного учреждения**  **детский сад №12 «Ивушка» на 2018/2020 уч.год**      **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  **Программа разработана в соответствии:**   * с [Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/902389617/) «О противодействии коррупции»; * [Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/420345711/) «О национальном плане   противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;   * [Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/499010676/) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»; * [постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694](http://vip.1obraz.ru/#/document/99/902295736/) «Об утверждении методики   **Цел**и **программы:**   * отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации; * нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в детском саду.   **Задачи программы:**   * предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы; * не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в детском саду; * укрепить доверие граждан к деятельности администрации детского сада; * оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц; * формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; * повысить эффективность управления, качества и доступности, представляемых   детским садом образовательных услуг;   * разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий   ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;   * совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам,   составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;   * разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий; * содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности   детского сада, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.  **Принципы противодействия коррупции:**   1. Принцип соответствия политики детского сада действующему законодательству и  общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий  Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам,  законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.   2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства детского сада в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.   3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников детского сада о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.   4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения детского сада, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.   5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.   6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников детского сада вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства детского сада за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.   7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.    **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**     |  |  | | --- | --- | | **Наименование программы** | Программа противодействия коррупции муниципального  дошкольного образовательного учреждения детский сад №12 «Ивушка» на 2018/2020 гг. | | **Сроки и этапы реализации**  **программы** | Срок реализации: 2018–2019 гг.  Этапы реализации:  I этап – 2018 год,  II этап – 2019 год,  III этап – 2020 год | | **Исполнители программы** | – комиссия по противодействию коррупции;  – заведующий – М.А. Зеленова  – ответственное лицо по противодействию коррупции – Коханова Л.И. | | **Участники программы** | – педагогический коллектив;  – учебно-вспомогательный персонал;  – обслуживающий персонал;  – воспитанники;  – родители/законные представители воспитанников;  – физические и юридические лица, заинтересованные в  качественном оказании образовательных услуг детского сада | | **Источники и объемы  финансового обеспечения  реализации программы** | Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации  программы на период 2018–2020 гг., составляет 0 руб., | |  |  |   **ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**  **Состояние проблемы**  Проблемы коррупции в детском саду:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** | | Подарки | Подкуп и принуждение со стороны воспитателей | Улучшение условий труда и зарплаты | | Сбор денежных  средств, неформальные  платежи | Нехватка денежных  средств | – привлечение спонсорской помощи;  – информационная открытость деятельности образовательной организации;  – соблюдение утвержденных  антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной  организации; | | Отсутствие  неприятия коррупции | Моральная деградация,  устойчивая толерантность  работников к коррупции | – осознание этих фактов как  социальной проблемы;  – непримиримая реакция на коррупцию;  – пропагандистская и  просветительская работа;  – реализация задач  антикоррупционного образования при  участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников | | Слабая правовая  грамотность | Недостаточная  информированность  участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | – антикоррупционное образование:  формирование у участников  антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня  правосознания и правовой культуры;  – разъяснение положений  законодательства о мерах  ответственности за совершение коррупционных правонарушений | |  |  |  |   **План антикоррупционных мероприятий**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | № | Мероприятие | Этап | Участники | Ответственные  исполнители | | **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** | | | | | |  | Разработать и принять локальные акты по  предупреждению коррупционных  проявлений, в том числе:  – [кодекс этики и служебного поведения](http://vip.1obraz.ru/" \l "/document/118/30637/)  [работников образовательной организации](http://vip.1obraz.ru/" \l "/document/118/30637/);  – [положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений](http://vip.1obraz.ru/#/document/118/30688/);  – порядок обмена деловыми подарками и  знаками делового гостеприимства | Сентяб  рь–  январь | Работники | Коханова Л.И. | |  | Включить темы антикоррупционного  характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | Сентяб  рь | Учащиеся | Воспитатели | |  | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По мере  необхо  димости | Работники | Комиссия по  противодейс  твию коррупции | | **2. Методы антикоррупционного просвещения** | | | | | |  | Провести беседы по разъяснению  законодательства в сфере противодействия коррупции  – тематические беседы: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;  – конкурсы: «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;  «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; | Один  раз в три  месяца | Работники,  родители | Комиссия по  противодействию  коррупции | |  | Организовать антикоррупционное  обучение:  – тематические беседы: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;  – конкурсы: «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;  – рисунок «Коррупция глазами детей» | В течени  е года | Воспитанн  ики | Воспитатели  работники  правоохранит  ельных органов (по согласованию) | |  | Инструктивные совещания на тему  «Коррупция и ответственность» | Один  раз в  месяц | Педагоги | Заведующий | | **3. Взаимодействие с родителями и общественностью** | | | | | |  | Ввести работу телефона доверия и  горячей линии, разместить «ящик  обращений» на сайте МДОУ | Сентяб  рь | Воспитанн  ики,  работники,  родители,  иные лица | Комиссия по  противодействию  коррупции | |  | Проводить личный прием родителей по вопросам проявления коррупции | Постоя  нно | Работники,  родители,  иные лица | Заведующий | |  | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы | Один  раз в полуго  дие | Работники,  родители,  иные лица | Комиссия по  противодействию  коррупции | | **Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств** | | | | | |  | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоя  нно | Работники | Заведующий | |  | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоя  нно | Работники | Заведующий | |  | Повешение заработной платы (по  согласованию с учредителем) | Ежегод  но | Работники | Заведующий | |  |  |  |  |  |   **Ресурсное обеспечение**  Для реализации программы используются:     |  |  | | --- | --- | | **Средства** | **Ресурсы** | | Финансовые | 0 руб. на весь период действия программы | | Информационные | – публичный отчет заведующего за истекший год;  – официальный сайт детского сада :**[ivuchka12.ucoz.ru](mailto:dou_ivuchka@mail.ru)** информационные стенды детского сада;  – отчеты о мониторинге реализации программы | | Кадровые | исполнители программы | | Материально-  технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и  учебных помещений | |  |  |   **Контроль выполнения программы**  Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МДОУ №12 «Ивушка». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.  Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет заведующего о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте детского сада. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о  влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.  **Эффективность мероприятий программы оценивается путем:**   * 1. социологического опроса участников;   2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных   правонарушений;   * 1. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;   2. экспертной оценки;   3. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;   4. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной   направленности;   * 1. охвата участников проводимыми мероприятиями;   2. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.   Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива детского сада.  **Ожидаемые конечные результаты**  Выполнение программы позволит:   * повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации; * реализовать комплексные меры противодействия коррупции; * сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных   проявлений коррупционной направленности;   * обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных   правонарушений среди сотрудников детского сада;   * повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых   образовательных услуг;   * способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации детского сада; * формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное   отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;   * воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции,   формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;   * создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных   отношений, его активный характер;   * распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции; * применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений; * сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в   соответствии с антикоррупционным законодательством; обеспечить открытую информационную среду.     Программу разработали:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Заведующий МДОУ №12 «Ивушка» М.А. Зеленова |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | При утверждении программы: |  |  |  |  | |

- Учитывалось мнения участников, которых затрагивает действие программы;

- Законодательство не устанавливает требований к форме документа. Составьте программу в свободной форме

- Отражено состояние образовательной организации, которого планируете достичь при реализации программы